

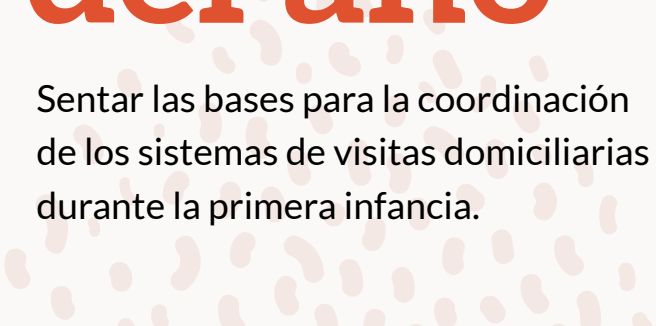
CCOHVS

Centro para la Coordinación de Sistemas
de Visitas Domiciliarias de Oregón



2025 Resumen del año

Sentar las bases para la coordinación
de los sistemas de visitas domiciliarias
durante la primera infancia.





¡Bienvenidos al *Resumen del año 2025* del Centro para la Coordinación de Sistemas de Visitas Domiciliarias de Oregón (también conocido como CCOHVS)!

A finales de 2025, nuestro equipo de CCOHVS se detuvo a reflexionar, buscar patrones y analizar el impacto de nuestro trabajo durante el año anterior. A continuación, ofrecemos un resumen del trabajo de CCOHVS en 2025 para valorar y aprender de lo que hemos logrado, y para trazar estrategias de acción colectiva futura. Tomarnos un tiempo para reflexionar nos ayudó a ver con mayor claridad hasta qué punto nuestro trabajo en 2025 se centró en fortalecer y sentar las bases para el cambio de los sistemas de visitas domiciliarias a la primera infancia en colaboración con nuestros socios.

Por ello, el tema central de este informe del Resumen del año 2025 es:

Sentar las bases para la coordinación de los sistemas de visitas domiciliarias durante la primera infancia.





SECCIONES DEL INFORME

- 01 Nuestra historia
- 02 Acciones estratégicas en 2025
- 03 Próximos pasos en 2026
- 04 Agradecimientos y cierre



Center for Coordinating
Oregon Home Visiting Systems

Nuestra historia

Creado en enero de 2024, el CCOHVS es una estructura central independiente de los programas, encargada de mejorar la coordinación en el sistema de servicios de visitas domiciliarias para la primera infancia (ECHV) de Oregón. **Nuestro objetivo es fortalecer las alianzas estatales para apoyar la toma de decisiones a nivel local y la implementación de un sistema de servicios ECHV equitativo, accesible, inclusivo, antirracista y centrado en la familia.**

El equipo de CCOHVS y sus socios en la Cumbre de Visitas Domiciliarias celebrada en agosto de 2025



El año pasado trajo consigo cambios sin precedentes para nuestro país, nuestro estado y CCOHVS. Un cambio significativo para nuestro equipo fue la jubilación de la directora de CCOHVS, la Dra. Beth Green, en septiembre de 2025. Como fundadora de CCOHVS, la visión y el liderazgo de la Dra. Green nos ayudaron a profundizar en la labor de desarrollo de sistemas a nivel estatal y regional. Al planificar su transición hacia la jubilación, se nos presentó la oportunidad de rediseñar la estructura y el enfoque de nuestro equipo de CCOHVS de una manera que creemos que servirá mejor al futuro colectivo del cambio de los sistemas de ECHV.

Dos cambios fundamentales que CCOHVS llevó a cabo en 2025 fueron:

Liderazgo distribuido

El [equipo de CCOHVS](#) distribuyó el liderazgo entre tres miembros que se encargaban de tareas distintas pero relacionadas: evaluación, alianzas estatales y regionales, y transformación estatal. Esta estructura aplanada la jerarquía del equipo, invita a incorporar más perspectivas en la toma de decisiones y distribuye el poder y la influencia entre todo el equipo. Consideramos que este cambio es un proceso paralelo a la forma en que CCOHVS está trabajando para promover el liderazgo distribuido dentro del sistema de ECHV.

Enfoque en la Red de Acción

CCOHVS desarrolló un enfoque de red de acción para la coordinación de los sistemas de visitas domiciliarias en respuesta a las aportaciones de los socios sobre las revisiones del sistema de asesoramiento. En noviembre de 2025, pusimos en marcha la Red de Acción para las Visitas Domiciliarias (HVAN), el primer espacio de este tipo en el ámbito de los sistemas de visitas domiciliarias de Oregón abierto a todas las personas, independientemente de su función, organismo, región o perspectiva. En el seno de la HVAN, todos los participantes asesoran de forma colectiva sobre la transformación del sistema de visitas domiciliarias para orientar la implementación de las estrategias identificadas en nuestra Teoría de Acción. Aplicamos una perspectiva de equidad a la toma de decisiones y se incorporan los valores fundamentales del sistema de visitas domiciliarias; por ejemplo, las reuniones de la HVAN se llevan a cabo de forma bilingüe, en español e inglés, e incluyen a líderes familiares.

Una teoría de acción para el cambio sistémico

CCOHVS promueve a nivel regional y la coordinación de los sistemas de ECHV a nivel estatal, alineando a todos los socios en torno a una visión común y una acción estratégica. Oregón es un mosaico de personas, grupos socioculturales y geografías diversas. Para satisfacer las necesidades de todos los niños y sus familias, el sistema ECHV de Oregón ha evolucionado hasta convertirse en una compleja red de sectores de servicios sociales, organizaciones, programas y personas que operan a nivel regional y estatal. Sin una coordinación global intencionada, un sistema complejo puede fragmentarse y resultar difícil de navegar.

Visión

Todas las personas embarazadas y las familias con niños pequeños de Oregón tienen acceso equitativo a un sistema coordinado y de oferta universal de servicios de atención domiciliaria para la primera infancia que satisfaga las necesidades, características y fortalezas específicas de cada familia.

Acción estratégica

La [Teoría de Acción](#) para el Cambio de los Sistemas de Visitas Domiciliarias para la Primera Infancia guía el trabajo de cambio de sistemas de CCOHVS. Basándose en [el Informe sobre el panorama del sistema de visitas domiciliarias para la primera infancia de Oregón](#), la TOA se desarrolló y perfeccionó durante 2025 en colaboración con el Comité de Visitas Domiciliarias del Consejo de Aprendizaje Temprano, el Equipo Directivo de CCOHVS, la Colaboración de Visitas Domiciliarias, los coordinadores regionales involucrados en el cambio de los sistemas de visitas domiciliarias a la primera infancia (financiado por la Fundación de la Familia Ford) y otros socios. Para maximizar el impacto, la TOA está alineada con [Raise Up Oregon 2.0](#), el plan estatal de Oregón para el sistema de la primera infancia. Trabajamos continuamente para crear un entendimiento común del TOA entre todos los socios del sistema ECHV, incluyendo organismos, comités consultivos, el personal y los grupos de dirección.

La TOA tiene seis componentes:

1. Visión
2. Enfoque
3. Valores
4. Invertir en recursos
5. Implementar estrategias para el cambio
6. Familias saludables y apoyadas



[Vea la Teoría de Acción](#) →

Cómo está organizado este informe

Para estructurar este informe, nos basamos en los componentes de valores y estrategias de acción del TOA. En la siguiente sección, resumimos nuestro trabajo en tres estrategias de cambio que hemos priorizado para 2025:

 **Desarrollar el liderazgo**

 **Incrementar recursos**

 **Apoyar al personal**

Cada estrategia incluye:

- » Estrategias alineadas con Raise Up Oregon 2.0 (véase la página 24 para una descripción de cada estrategia relacionada)
- » Cambios clave en el sistema en 2025
- » Cómo CCOHVS colaboró con sus socios para crear las condiciones necesarias para que se produjeran esos cambios

» Ejemplos de iniciativas a nivel regional y estatal que se presentan por separado, pero teniendo en cuenta que estos sistemas son recíprocos y que, con el tiempo, pueden generar ciclos que se refuerzan mutuamente y mejoran la coordinación

Iconos para destacar ejemplos de los valores de TOA en acción:



Basado en relaciones



Aprendizaje continuo



Conducida por la familia



Centrado en la equidad

La sección **Próximos pasos en 2026** (véase la página 17)

prevé el trabajo planificado para el próximo año en relación con cada estrategia.

Acciones Estratégicas en 2025

En 2025, CCOHVS afianzó las bases para la coordinación de los sistemas de ECHV con vistas a futuras acciones estratégicas. Invertimos importantes recursos en tres estrategias fundamentales: [desarrollar el liderazgo](#), [incrementar recursos](#), y [apoyar al personal](#). En esta sección destacamos los cambios clave en el sistema derivados de este trabajo y describimos las condiciones que el CCOHVS creó para poner en marcha dichos cambios.



Estrategia 1: Desarrollar el liderazgo



¿Por qué es importante?

La estrategia “Desarrollar el liderazgo” transforma los sistemas de ECHV para que las decisiones se tomen con base en las familias, respondan a sus necesidades y estén dirigidas por y para ellas.

Esto se traduce en:

- » Un liderazgo sólido e inclusivo en los sistemas ECHV estatales y regionales.
- » Un liderazgo de socios tribales y culturalmente específicos que dé forma a los sistemas de ECHV.
- » Un liderazgo inclusivo y receptivo, arraigado en las experiencias reales de las familias atendidas.
- » Un liderazgo familiar que guíe las decisiones y las mejoras.

Alineación con
Raise Up Oregon 2.0

Estrategia 10.3

Estrategia 10.5

CCOHVS impulsó un cambio en el sistema ECHV de Oregón hacia un liderazgo más distribuido, inclusivo y equitativo.

En 2025, como resultado de la revisión de la estructura consultiva de las visitas domiciliarias, la CCOHVS facilitó nuevas oportunidades de liderazgo en el sistema ECHV para los socios regionales y los líderes familiares.

Once líderes regionales participaron en las reuniones de la Comunidad de Práctica para la Coordinación de los Sistemas Regionales de Visitas Domiciliarias (frente a los cuatro de 2024). Estos líderes regionales facilitan la coordinación de los sistemas ECHV en nueve regiones de Oregón (19 condados) y una región de California.* La Comunidad de Práctica, respaldada por la CCOHVS, potencia las perspectivas y los conocimientos especializados regionales, crea una vía para que los participantes se involucren en los esfuerzos de coordinación del sistema ECHV estatal y ofrece oportunidades para el aprendizaje y el intercambio entre pares.



CCOHVS reclutó a 19 líderes familiares de programas de visitas domiciliarias de todo el estado (con experiencia en nueve modelos de visitas domiciliarias) para crear conjuntamente un Grupo de Liderazgo Familiar del ECHV a nivel estatal. CCOHVS prestó apoyo a los líderes familiares para diseñar un liderazgo sistémico más inclusivo, tanto en su calidad de órgano consultivo como mediante su participación en otros grupos de trabajo y consultivos del sistema.



Un participante de la encuesta del sistema afirmó que uno de los logros más importantes de la CCOHVS en 2025 fue:

“¡La integración de la voz de las familias en el trabajo del sistema!”

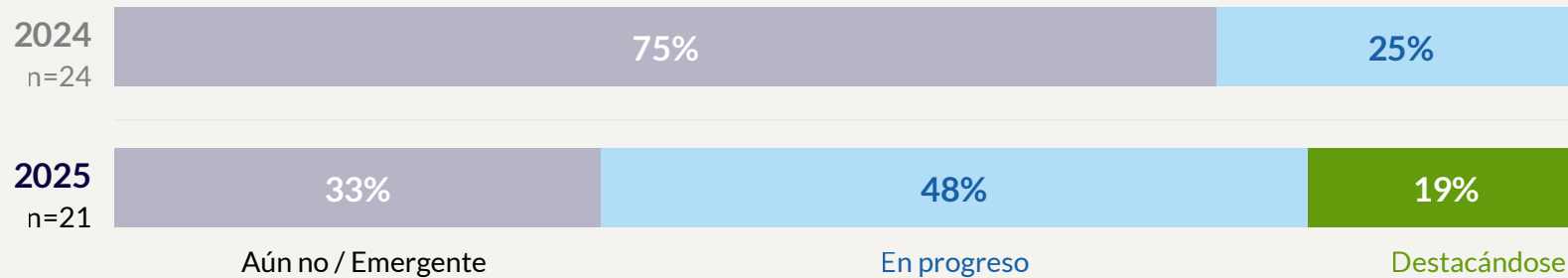
*Condado de Siskiyou

Estrategia 1: Desarrollar el liderazgo

Una mayor proporción de responsables del sistema ECHV ha señalado que Oregón está avanzando o destacando en la elaboración de un plan interinstitucional para involucrar a las familias en el liderazgo y la toma de decisiones a nivel estatal en 2025, en comparación con 2024.

Plan interinstitucional para involucrar a las familias en el liderazgo y la toma de decisiones a nivel estatal

Encuesta del sistema estatal ECHV – % de encuestados por fase de progreso



Nota: Encuesta sobre el sistema estatal de ECHV realizada por el CCOHVS. Los participantes fueron responsables de ECHV que formaban parte de tres grupos consultivos del CCOHVS (2024 n=24, 2025 n=21). Estos datos ofrecen un resumen de cada año entre los miembros actuales de los grupos consultivos de ese año, no la evolución a lo largo del tiempo a nivel

Estrategia 1: Desarrollar el liderazgo

CCOHVS creó las condiciones para el cambio de los sistemas de ECHV en materia de liderazgo mediante la creación de espacios inclusivos, el establecimiento de relaciones y confianza, y la ampliación de las oportunidades de liderazgo.

Con el apoyo de los grupos de liderazgo y asesoramiento en materia de visitas domiciliarias (el Comité de Visitas Domiciliarias del Consejo de Aprendizaje Temprano, el Equipo Directivo de CCOHVS y la Colaboración para las Visitas Domiciliarias), CCOHVS ha forjado relaciones con una amplia variedad de socios del ámbito de las visitas domiciliarias con el fin de incorporar más perspectivas a la hora de identificar los puntos fuertes, las oportunidades de mejora y las prioridades para la transformación de los sistemas de ECHV en Oregon.

En agosto de 2025, 88 socios asistieron a la segunda Cumbre Anual de Sistemas de Visitas Domiciliarias de Oregon (frente a los 47 que asistieron a la Cumbre de 2024). El evento híbrido amplió la participación de los socios tribales de visitas domiciliarias, los socios de visitas domiciliarias con enfoque cultural específico y las familias en la identificación de actividades prioritarias para la labor de coordinación de los sistemas ECHV de la CCOHVS (en alineación con RUO 2.0); y generó apoyo para la participación en grupos de trabajo de acción con el fin de llevar adelante esta labor.



Casi 100 socios participaron en la primera reunión de la HVAN en noviembre de 2025. Los participantes representaban al menos 12 modelos de programas de visitas domiciliarias, prestaban servicio en al menos 28 condados de Oregon e incluían participantes de tres programas tribales de visitas domiciliarias.



En 2025, un participante de la HVAN valoró:

“Formar parte de una comunidad con quienes trabajan para apoyar los programas de visitas domiciliarias en Oregon”.

Públicos a nivel nacional, estatal y regional asistieron a las presentaciones del equipo del CCOHVS junto con grupos socios clave. El objetivo de las presentaciones era aumentar la visibilidad del trabajo de ECHV en Oregon, impulsar la puesta en marcha de la HVAN e invitar a participar en la creación de un movimiento para lograr un cambio colaborativo en los sistemas de ECHV. Entre el público asistente a estas presentaciones (una conferencia nacional, tres conferencias estatales y tres reuniones con grupos regionales de liderazgo colaborativo) se encontraban el personal de visitas domiciliarias, las familias, los responsables de las agencias y los responsables políticos.



Estrategia 2: Incrementar recursos



¿Por qué es importante?

La estrategia de Incrementar los recursos promueve sistemas ECHV totalmente financiados y sostenibles para que más niños y familias puedan acceder a los servicios que necesitan y desean a fin de recibir apoyo, alcanzar la estabilidad y prosperar. Esto se traduce en:

- » Garantizar la financiación de todo el espectro de servicios de visitas domiciliarias a la primera infancia y la infraestructura que los sustenta.
- » Decisiones basadas en datos e investigaciones sobre la asignación de recursos allí donde puedan tener mayor impacto.
- » Programas adaptados a las especificidades culturales, con capacidad financiera y acceso a una amplia gama de estrategias de financiación.

Alineación con
Raise Up Oregon 2.0
Estrategia 10.2

CCOHVS ayudó al sistema ECHV de Oregón a centrar mejor sus esfuerzos sobre el desarrollo de enfoques sostenibles para la financiación.

El panorama político, económico y de financiación en 2025 exigió a los socios de ECHV que priorizaran los esfuerzos para estabilizar y mantener la financiación de las visitas domiciliarias en un momento de restricciones y recortes fiscales. Dos aspectos clave del trabajo de coordinación del equipo de CCOHVS ayudaron al sistema ECHV a afianzar sus raíces en este ámbito:

El grupo de trabajo de la Asociación para la Financiación de las Visitas Domiciliarias (HVFP) elaboró una agenda legislativa conjunta con más de 50 miembros que representaban a organismos estatales, modelos de visitas domiciliarias, organizaciones con enfoque cultural específico y programas tribales de visitas domiciliarias. Muchos de estos socios no habían tenido acceso con anterioridad a grupos de presión ni a defensores de las agencias estatales. A pesar de una difícil sesión legislativa de 2025 y de los recortes presupuestarios en el sector de la primera infancia, la HVFP, con la ayuda de Stately Pine Consulting, mejoró de forma constante la comunicación y la solidaridad entre los programas de visitas domiciliarias.



CCOHVS puso en marcha un estudio fiscal para desarrollar herramientas de modelización de costes para los sistemas y servicios de visitas domiciliarias, con el asesoramiento de su Grupo de Trabajo sobre Estudios Fiscales (FSWG) y de consultores de Prenatal-to-Five Fiscal Strategies. El FSWG está compuesto por varios socios del Comité de Visitas Domiciliarias, el Equipo Directivo del CCOHVS, la Colaboración de Visitas Domiciliarias, tres organismos estatales, organizaciones de atención coordinada, organizaciones con enfoque cultural específico y otros. Se espera que el estudio fiscal y la herramienta de cálculo de costes proporcionen a los socios de visitas domiciliarias de Oregón datos y recursos importantes para crear una financiación más coordinada y sostenible para el sistema ECHV. Este trabajo se alinea con la prioridad del Comité de Visitas Domiciliarias del Consejo de Aprendizaje Temprano de reforzar la estabilidad de la financiación de las visitas domiciliarias.

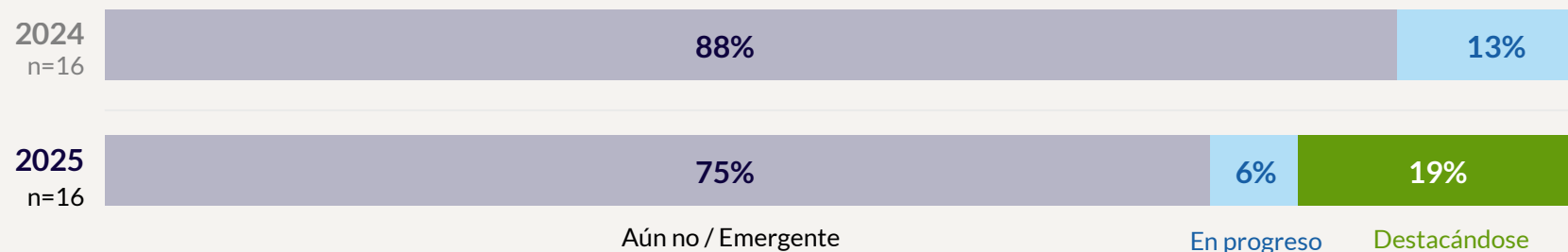


Estrategia 2: Incrementar recursos

La proporción de responsables del sistema ECHV que afirman que Oregón está avanzando o destacando en la consecución de un plan de mejora de la equidad salarial entre programas casi se duplicó entre 2024 y 2025.

Oregón cuenta con un plan de mejora de la equidad salarial entre programas

Encuesta del sistema estatal ECHV: porcentaje de encuestados por fase de progreso



Nota: Encuesta sobre el sistema estatal de ECHV realizada por el CCOHVS. Los participantes fueron líderes de ECHV que formaban parte de tres grupos consultivos del CCOHVS (2024: n = 16; 2025: n = 16). Estos datos ofrecen un resumen de cada año entre los miembros actuales de los grupos consultivos de ese año, y no reflejan la evolución a lo largo del tiempo a nivel individual.

Estrategia 2: Incrementar recursos

CCOHVS ayudó a profundizar la comprensión colectiva de los costes del programa de visitas domiciliarias, las necesidades de las familias y el panorama fiscal actual.

El CCOHVS puso en marcha varias iniciativas con sus socios que contribuyeron a una mayor coordinación entre las agencias estatales, los responsables de los programas, las familias y los defensores en torno a la financiación de las visitas domiciliarias.

El CCOHVS convocó un Grupo de Liderazgo Familiar con 14 líderes familiares para aportar ideas sobre los elementos de las visitas domiciliarias que deben priorizarse en la Enmienda Family First de Oregón.*

Con la colaboración de los socios facilitadores de Black and Brown Families Matter, este grupo de trabajo aportó información fundamental al Equipo de Diseño de Family First del Departamento de Servicios Humanos de Oregón (ODHS) y sentó las bases para el Grupo de Liderazgo Familiar de ECHV a nivel estatal.



CCOHVS es una organización fundamental para el proyecto “Supporting Access through Funding Equity” (SAFE) de la Colaboración Perinatal de la Región Metropolitana de Portland, cuyo objetivo es comprender el impacto regional del panorama de la financiación a nivel nacional y estatal. A partir de la primavera de 2025, esta subvención de dos años de duración concedida por la Fundación Perigee incluye la facilitación por parte de los socios de Common Thread Consulting con un grupo de organizaciones de la zona metropolitana de Portland, entre las que se incluyen aquellas con enfoque cultural específico y que promueven la afirmación cultural. El proyecto tiene como objetivo ayudar a la región metropolitana a ampliar su capacidad para financiar los servicios de visitas domiciliarias.



La presentación colectiva sobre visitas domiciliarias ante la legislatura [para la financiación de las visitas domiciliarias].

— Participante en la encuesta del sistema 2025 sobre lo que consideran uno de los logros más importantes de la CCOHVS en 2025

*La Ley de Servicios de Preservación de la Familia (FFPSA) se promulgó en 2018 con el fin de reformar la financiación de los servicios de protección infantil, dando prioridad a que los niños permanezcan a salvo en sus hogares y permitiendo el uso de fondos federales para servicios de prevención, como la atención de la salud mental, el tratamiento de la adicción a sustancias y el apoyo a la crianza en el propio hogar para aquellas familias en riesgo de que sus hijos ingresen en el sistema de adopción.

Estrategia 3: Apoyar al personal



¿Por qué es importante?

La estrategia “Apoyar al personal” promueve una mano de obra de ECHV sólida, diversa y bien respaldada, de modo que los niños y las familias reciban servicios de una fuerza laboral culturalmente inclusiva, cualificada y receptiva. Esto se traduce en:

- » Una remuneración adecuada, una menor desigualdad salarial y mayores oportunidades de desarrollo profesional.
- » Lugares de trabajo que ofrezcan apoyo, donde los visitantes domiciliarios, los responsables de programas y los socios del sistema puedan crecer, conectar y prosperar.

Alineación con Raise Up Oregon 2.0

Estrategia 10.4

CCOHVS engaged partners to continue moving Oregon's ECHV system toward coordinated workforce development planning.

In 2025, CCOHVS launched state and regional workgroups in collaboration with partners to gather information and build infrastructure for more coordinated workforce development opportunities.

17 personas participaron en el grupo mensual “Tribal Home Visiting Connections”, organizado por el CCOHVS a petición del personal de visitas domiciliarias de las comunidades indígenas con el fin de fomentar la coordinación de los sistemas de visitas domiciliarias de salud infantil y materno-infantil (ECHV) entre las distintas comunidades (lo que supone un aumento con respecto a las nueve personas que participaron en 2024).



Un grupo de aprendizaje para el desarrollo del personal, con nueve participantes de cinco organizaciones de visitas domiciliarias diferentes, específicas desde el punto de vista cultural y basadas en la comunidad, en el área metropolitana de Portland, está identificando oportunidades de desarrollo profesional para los visitantes domiciliarios y los supervisores de visitas domiciliarias. Esta labor se inició en la primavera de 2025 con financiación de la Fundación Perigee y el Proyecto SAFE, y cuenta con el apoyo de la Asociación de Salud Mental Infantil de Oregón (ORIMHA).



Los coordinadores regionales colaboraron con los grupos de trabajo locales del sistema ECHV para mitigar la rotación de personal y el agotamiento de los profesionales de las visitas domiciliarias, creando oportunidades para la conexión, el aprendizaje continuo y la supervisión reflexiva. Esto se ha materializado en sesiones “Connect, Share & Care”, que han registrado una mayor asistencia entre los socios del sistema de distintos condados, programas y organizaciones; sesiones “Care & Connect”, una serie de grupos de trabajo y conferencias y cumbres organizadas a nivel local; y redes regionales de visitas domiciliarias. CCOHVS, en colaboración con East Consulting, apoya esta labor mediante la evaluación, la asistencia técnica para la implementación y la facilitación de comunidades de práctica.

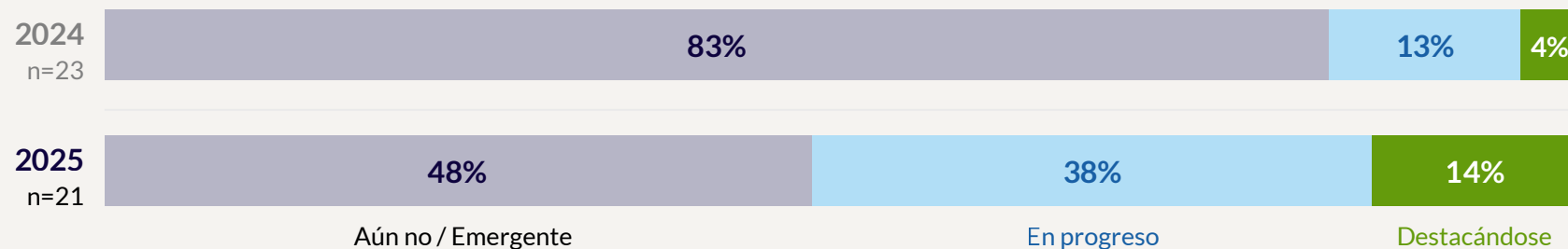


Estrategia 3: Apoyar al personal

Una mayor proporción de responsables del sistema ECHV ha señalado que, en 2025, el trabajo para compartir recursos de desarrollo profesional y formación está avanzando o dando excelentes resultados en comparación con 2024.

El sistema comparte eficazmente los recursos de desarrollo profesional y formación a nivel estatal

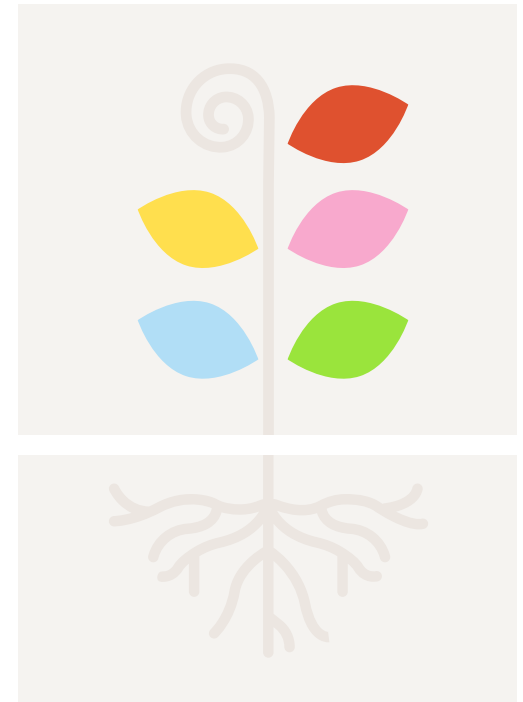
Encuesta del sistema estatal de ECHV – % de encuestados por fase de progreso



Nota: Encuesta sobre el sistema estatal de ECHV realizada por el CCOHVS. Los participantes fueron líderes de ECHV que formaban parte de tres grupos consultivos (2024: n = 23; 2025: n = 21). Estos datos ofrecen un resumen de cada año entre los miembros actuales de los grupos consultivos de ese año, y no reflejan la evolución a lo largo del tiempo a nivel individual.

Próximos pasos en 2026

En 2026, CCOHVS impulsará un nuevo crecimiento a partir de las bases sentadas en 2025 en las áreas estratégicas de “[Desarrollar el liderazgo](#)”, “[Incrementar recursos](#)”, and “[Apoyar al personal](#).” CCOHVS también desarrollará su labor en dos nuevas estrategias: “[Cambiar la percepción](#) sobre las visitas domiciliarias mediante la sensibilización de la comunidad”, y “[Mejorar el acceso](#)” a los servicios de visitas domiciliarias mediante la coordinación de la admisión y la derivación.



Fomentar el nuevo crecimiento



¿Por qué es importante?

La estrategia “Desarrollar el liderazgo” transforma los sistemas de ECHV para que las decisiones se tomen con conocimiento de causa, respondan a las necesidades de las familias y estén dirigidas por ellas y para ellas, valorando sus puntos de vista a la hora de desenvolverse en el sistema de ECHV.

En 2026, CCOHVS tiene previsto seguir dando prioridad a estrategias destinadas a involucrar a una gama inclusiva y diversa de socios a través de la Red de Acción para las Visitas Domiciliarias (HVAN), profundizar en los vínculos entre el Grupo de Liderazgo Familiar y el sistema ECHV de Oregón, así como seguir colaborando estrechamente con los órganos de gobierno y asesoramiento existentes, como el Equipo Directivo de CCOHVS, el Comité de Visitas Domiciliarias y la Colaboración para las Visitas Domiciliarias.

- » **Desarrollar capacidades y ampliar la participación de los líderes familiares** en todo el sistema ECHV de Oregón.
- » **Fomentar la participación en la HVAN y movilizarla** para crear un espacio que permita el intercambio de información y la acción en todo el sistema ECHV.
- » **Fortalecer la Comunidad de Práctica Regional de HVSC** facilitar el intercambio de información entre los líderes estatales y regionales para reforzar el carácter bidireccional de su relación.
- » **Fomentar la representación de las visitas domiciliarias tribales** en todo el sistema ECHV, continuando con el cultivo de relaciones de confianza a largo plazo con los programas tribales de visitas domiciliarias.



¿Por qué es importante?

El objetivo de la estrategia “Incrementar recursos” es que los sistemas de ECHV cuenten con todos los recursos necesarios y sean sostenibles, de modo que más niños y familias puedan acceder a los servicios que necesitan y desean para sentirse apoyados, estables y prosperar.

En 2026, el CCOHVS ayudará a sus socios a aprovechar los resultados de los estudios fiscales y las herramientas de cálculo de costes de los servicios y los sistemas; apoyará el desarrollo y el uso de un conjunto de herramientas para visitas de aprendizaje en materia de liderazgo, en colaboración con la Asociación para la Financiación de las Visitas Domiciliarias; y facilitará el diálogo entre los socios para explorar estrategias de financiación colaborativa que se puedan promover ante los responsables políticos como parte de la agenda legislativa de 2027.

- » **Ayudar a organizar visitas de formación en liderazgo** para el personal de los programas de visitas domiciliarias de todo el estado, con el fin de reunirse con cargos electos, responsables de organismos y figuras clave en la toma de decisiones para debatir sobre el impacto de las visitas domiciliarias.
- » **Colaborar con la Oficina del Gobernador y las agencias estatales** en la elaboración del presupuesto y las políticas para el periodo 2027-2029.



¿Por qué es importante?

La estrategia de “Apoyar al personal” transforma los sistemas de ECHV para dotarlos de una plantilla sólida, diversa y bien respaldada, de modo que los niños y las familias reciban atención por parte de un personal culturalmente sensible, cualificado y receptivo.

En 2026, el CCOHVS seguirá convocando a grupos de trabajo estatales y regionales en colaboración con los socios para recopilar información y crear una infraestructura que permita oportunidades de desarrollo de la plantilla más coordinadas.

- » **Apoyar al Grupo de Trabajo sobre el Personal, liderado por los socios**, para identificar y poner en práctica sus áreas de trabajo prioritarias.
- » **Seguir apoyando la participación en la Comunidad de Práctica “Tribal Connections”** para reflejar las prioridades de los programas tribales de visitas domiciliarias en Oregón.
- » **Fomentar el uso de herramientas de cálculo de costes** para comprender las cuestiones de igualdad salarial como parte de la elaboración del presupuesto estatal y de las políticas.

Mejorar el acceso

Alineación con
Raise Up Oregon 2.0

Estrategia 5.1

¿Por qué es importante?

La estrategia “Mejorar el acceso” orienta los sistemas de ECHV hacia unos sistemas de admisión y derivación coordinados, accesibles y centrados en la familia, de modo que las familias puedan acceder a los servicios que mejor se adapten a sus necesidades y puntos fuertes específicos.

Esto se traduce en:

- » Se presta apoyo a las regiones para que diseñen y pongan en práctica planes coordinados de admisión y derivación.
- » Las regiones elaboran inventarios exhaustivos de programas que incluyen modelos de visitas domiciliarias tribales, culturalmente específicos y desarrollados a nivel local, lo que fomenta el aprendizaje compartido de los servicios disponibles entre las regiones.
- » Coordinación entre programas, regiones y el estado para crear sistemas de admisión y derivación centralizados a nivel regional.
- » Las familias se ponen en contacto fácilmente con los programas de visitas domiciliarias que mejor se adaptan a sus necesidades.
- » Se involucra a los grupos regionales de liderazgo familiar para que compartan sus experiencias y aporten sus opiniones sobre los sistemas de admisión y derivación.

En 2026, CCOHVS elaborará recursos que, según prevemos, serán utilizados por los socios regionales y estatales para mejorar el acceso de las familias a los servicios que mejor se adapten a sus necesidades.

- » **Elaborar directrices para la coordinación de los sistemas ECHV** con el fin de apoyar a los socios regionales en su labor de coordinación de los sistemas locales y a los socios estatales en sus esfuerzos por respaldar la implementación regional.
- » **Preparar los datos de inscripción en los programas de visitas domiciliarias** para que los socios estatales y regionales puedan comprender mejor el alcance de dichos programas por condado o región, así como en todo el estado, en relación con los grupos demográficos identificados.



Cambiar la percepción

Alineación con
Raise Up Oregon 2.0
Objetivo 5



¿Por qué es importante?

La estrategia “Cambiar la percepción” transforma los sistemas ECHV para que las familias, las comunidades, los financiadores, las agencias y el personal de los programas conozcan y comprendan las visitas domiciliarias, de modo que las familias puedan acceder a unos servicios que se consideren normales para todos y que no conlleven ningún estigma.

Esto se traduce en:

- » Educación regular y sostenida que destaque los beneficios de las visitas domiciliarias y refuerce el conocimiento de los programas y servicios disponibles en todo el sistema.
- » Planes de comunicación coordinados y basados en la información de las familias, así como recursos centralizados, para garantizar un mensaje coherente, accesible e inclusivo que llegue a comunidades diversas.

En 2026, CCOHVS impulsará iniciativas a nivel estatal y regional para fomentar la comprensión de los enfoques actuales de sensibilización, tanto para programas específicos como para los servicios de visitas domiciliarias en general.

- » **Poner en marcha un Grupo de Trabajo sobre Sensibilización Comunitaria** para reunir las perspectivas familiares, regionales y estatales sobre cómo sensibilizar de manera eficaz y reducir el estigma en torno a los servicios de visitas domiciliarias.
- » **Apoyar estrategias regionales** para desarrollar información accesible sobre las visitas domiciliarias.



Agradecimientos y cierre:

El equipo de CCOHVS desea expresar su más sincero agradecimiento a todos los socios que han participado en el proceso de transformación de los sistemas de ECHV durante el último año. En 2025, nos enfrentamos a numerosos y graves retos políticos y de financiación. Al afrontar estos retos juntos, creemos sinceramente que el sistema ECHV — incluidos los programas, las comunidades, las familias y los niños — se verá más beneficiado que si cada programa intentara superar estas dificultades por su cuenta. Gracias por dedicar su tiempo y energía, así como por aportar sus perspectivas fundamentales, a medida que avanzamos hacia 2026, para fortalecer las alianzas estatales en apoyo de la toma de decisiones a nivel local y la implementación de un sistema de servicios de visitas domiciliarias para la primera infancia que sea equitativo, accesible, inclusivo, antirracista y centrado en la familia.



Alineación con las Estrategias de Raise Up Oregon 2.0

Esta tabla muestra cómo [la Teoría de Acción \(TOA\)](#) aligns with [Raise Up Oregon 2.0](#), Oregon's statewide early childhood system plan.

Estrategia de Teoría de Acción	Estrategias de Raise Up Oregon 2.0
Desarrollar el liderazgo	Estrategia 10.3: Crear o fortalecer estructuras regionales que garanticen el liderazgo de las familias en la creación conjunta de políticas, recomendaciones y estrategias que guíen la coordinación de las visitas domiciliarias.
	Estrategia 10.5: Potenciar la colaboración entre los visitantes domiciliarios, los responsables de los programas de visitas domiciliarias y los socios de otros sectores.
Incrementar recursos	Strategy 10.2 - Increase access to home visiting, prioritizing culturally responsive programs
Apoyar al personal	Estrategia 10.4: Aumentar el acceso equitativo al desarrollo profesional de los visitantes domiciliarios.
Mejorar el acceso	Estrategia 5.1. - Crear o reforzar procesos coordinados y centrados en la familia para la admisión y derivación a las visitas domiciliarias, y desde estas a otros servicios deseados.
Cambiar la percepción	Objetivo 5: Se ayuda a las familias con niños pequeños a conocer y acceder a una amplia gama de servicios que satisfagan sus necesidades y que sean cultural y lingüísticamente adecuados.

Centro para la Coordinación de Sistemas de Visitas Domiciliarias de Oregón (CCOHVS)

Creado en 2024, CCOHVS actúa como una organización coordinadora independiente de programas para gestionar el sistema de servicios de visitas domiciliarias durante el embarazo y la primera infancia.

Nuestro objetivo es fortalecer las alianzas estatales para apoyar la toma de decisiones a nivel local y la implementación de un sistema de servicios de visitas domiciliarias durante la primera infancia (ECHV) que sea equitativo, accesible, inclusivo, antirracista y centrado en la familia.

El equipo de CCOHVS está formado por:

Rebecca Brown, Carrie Furrer, Ron Joseph, Callie Lambarth, Jayson Lousberg, Kristin Miyamoto

Equipo de CCOHVS [e información de contacto](#)

Visite estos recursos en nuestra página web:

Resúmenes del Grupo de Liderazgo Familiar
([Inglés](#), [español](#))

Landscape Report Executive Summary
([Inglés](#), [español](#))

Theory of Action
([Inglés](#), [español](#))

Cita sugerida para este informe:

Brown, R., Furrer, C., Joseph, R., Lambarth, C. y Miyamoto, K. (por orden alfabético). (2026). *Resumen del año 2025*. Portland, OR: Centro para la Coordinación de Sistemas de Visitas Domiciliarias de Oregón, Universidad Estatal de Portland.

